

Curriculum

Berufsbegleitende Weiterbildung zur Verbesserung psycho-sozialer Kompetenzen und Kenntnisse
im Bereich Personalentwicklung, Veränderung und Führung

Business Coaching
für Fach- und Führungskräfte

Berufsbegleitende Weiterbildung zur Verbesserung psycho-sozialer Kompetenzen und Kenntnisse im Bereich Personalentwicklung, Veränderung und Führung

Business Coaching für Fach- und Führungskräfte

Inhalte und Ziele

Ziel ist der Erwerb von Coaching-Kompetenzen: Die Weiterbildung mit 260 Unterrichtsstunden erschließt den Teilnehmenden die bessere Durchschaubarkeit von äußeren Anpassungszwängen, inneren betrieblichen Strukturen und Beziehungsmustern von Gruppen und Teams sowie von den eigenen persönlichen Möglichkeiten und Grenzen. Die berufsbegleitende Weiterbildung qualifiziert durch die Vermittlung von Beratungskompetenzen zur Tätigkeit als Berater und Coach – insbesondere in Organisationen. Dabei stehen Beratungsmethoden sowie methodische und theoretische Grundlagen der Organisations- und Personalentwicklung im Mittelpunkt. Zudem können die Kompetenzen für die Verbesserung von Kundenkontakten sowie im Umgang mit MitarbeiterInnen und KollegInnen genutzt werden.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die Verantwortung für die Bereiche Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und Führung tragen:

- Interne TrainerInnen, BeraterInnen sowie Coaches,
- MitarbeiterInnen der betrieblichen Personalentwicklung,
- Personen in leitenden Funktionen,
- Fachkräfte mit Beratungsaufgaben,
- Betriebs- und Personalräte sowie
- Qualitäts- und Fortbildungsbeauftragte.

Die Weiterbildung ist konzipiert für Personen, die sich und ihre Tätigkeiten durch Beratungskompetenzen weiterentwickeln möchten, ein Interesse am Coaching haben und bereits grundlegende Kenntnisse in diesem Bereich erlangt haben. Im Mittelpunkt für die Teilnehmenden stehen im Lehrgang sowohl theoretische Grundlagen als auch deren Erprobung, die Reflexion sowie erste Erfahrungen als Coach. Der Wille zur Selbstreflexion sowie eigenverantwortliche Teilnahme werden vorausgesetzt.

Teilnahmevoraussetzungen:

- fünf Jahre Berufserfahrung
- Weiterbildungserfahrung, Trainings (insbesondere im Bereich Personal), soziale Kompetenz, Beratung
- fünf Stunden Einzelcoaching (selbst genommen)

Nachweislich im Anmeldeverfahren bzw. nach Absprache bis zu Beginn der Weiterbildung.

Abschluss zum Business Coach

Es kann eine Teilnahmebescheinigung erworben werden. Darüber hinaus können Leistungspunkte entsprechend dem European Credit Transfer System (ECTS) und ein Zertifikat erworben werden. Dazu sind u.a. 80 Prozent aktive Anwesenheit in den Seminaren erforderlich sowie die aktive Teilnahme am Lehrcoaching, an den Intervisionsgruppen und die Präsentation einer Prüfungsleistung im Abschlusscolloquium.

Teilnahmebeitrag

Die Weiterbildung kostet 3.280 Euro.

Darin ist neben den zwölf Wochenendveranstaltungen auch das begleitende Lehrcoaching enthalten. Bildungsurlaub ist anerkannt. Eine Ratenzahlung kann vereinbart werden. Da es sich um eine geschlossene Weiterbildung handelt, kann nur der gesamte Seminarablauf gebucht werden. Die Kosten sind steuerlich absetzbar.

Kontakt und Anmeldung
Leibniz Universität Hannover

Wie beraten Sie individuell. Vereinbaren Sie bitte einen kostenlosen Termin mit uns.

Beratung

Eva Kristin Hellmann, Dipl.-Sozialwiss., MSc.
Programmleitung
eva.hellmann@zew.uni-hannover.de
Telefon (0511) 762 19 797

Sekretariat

sekretariat@zew.uni-hannover.de
Telefon (0511) 762 4548
Telefax (0511) 762 5686

Zentrale Einrichtung für Weiterbildung (ZEW)
Schloßwender Straße 7
30159 Hannover
www.zew.uni-hannover.de

Die Einrichtung (ZEW)

Die Zentrale Einrichtung für Weiterbildung ist eine Einrichtung der Leibniz Universität Hannover, die als Kooperations- und Beratungsstelle sowie als eigenständiger Träger wissenschaftliche Weiterbildung initiiert, unterstützt und durchführt.

Die Weiterbildung „Business Coaching für Fach- und Führungskräfte“ wird seit 2005 angeboten und bereits zum 15. Mal durchgeführt.

Die Weiterbildung findet der Leibniz Universität Hannover wird u.a. vom Berufsverband IACC anerkannt. Erfolgreiche Absolventinnen und Absolventen können als Business Coach die Mitgliedschaft beantragen.
www.iacc-ev.org

Termine

Modul	Seminar	U-Std.	Inhalte
1	Auftakt, Grundhaltung im Coaching, Rolle und Selbstverständnis	20	Auftakt: Überblick und Netzwerkbildung Coaching als Grundhaltung Rolle und Selbstverständnis als BeraterIn
2	Persönlichkeitsentwicklung	20	Grundlagen der Persönlichkeitsentwicklung Diagnostisches Vorgehen im Coaching
3	Gesprächsführung, Wahrnehmung, Fragetechniken im Coaching (Einführung der Intervisionsgruppen)	20	Gesprächsführung im Coaching Beobachtung und Wahrnehmung Systemische Fragetechniken im Coaching (Bildung von Intervisionsgruppen, mind. 5 Treffen bis zum Ende)
4	Methoden im Coaching: Szenische Methoden, Perspektivwechsel, Neurobiologische Grundlagen	22 (Bildungsurlaub)	Szenisches Arbeiten im Coaching mit Methoden aus Psychodrama und Monodrama Techniken des Perspektivwechsels Arbeiten mit der Rollenidentität
5	Kontraktgestaltung	10	Die Coaching-Situation Regeln für die Vertrags- und Kontraktgestaltung
6	Coaching von Gruppen- und Teams	20	Funktionsweisen von Gruppen und Teams Diagnostik und praktische Möglichkeiten der Arbeit mit Teams, Teambildung
7	Personalentwicklung	20	Instrumente der Personalentwicklung und praktischer Einsatz Einführung von Coaching als Instrument in der Organisation
8	Themen im Coaching : Umgang mit Stress/ Gesundheit	20	Gesundheit im Coaching von Fach- und Führungskräften Alltägliche Stresskompetenz Optimale Burnout- Prävention
9	Organisationsentwicklung	20	Umgang mit Veränderungen in Organisationen Das soziale Netz der Organisation Coaching und Organisationen
10	Do: Entwicklungen der Arbeitswelt 4.0 Fr/ Sa: Führung	20	Grundlagen der Mitarbeiterführung Führung als Thema im Coaching Agile Führung VUKA-Welt

Modul	Seminar	U-Std.	Inhalte
11	Themen im Coaching (z.B. Interkulturalität, Narzissmus, Neurobiologie. nach Absprache)	20	Diversity, Interkulturalität, Narzissmus, Neurobiologie
12	Abschlußwochenende	20	Abschlusspräsentation der Coaching-Projekte Feedback, Reflexion und Ausblick
13	Lehrcoaching und Projektbegleitung	28	Supervisorische Bearbeitung der Coaching-Projekte, Fallbesprechung
		260	

Dozentinnen und Dozenten

Klara Jobstmann, Ethnologin M.A., Körperpsychotherapeutin, MBSR-Trainerin, Business Trainerin und Business Coach; Hamburg

Eva Kristin Hellmann, MSc., Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Coach (IACC), Psychodrama-Leader (IACC), Zentrale Einrichtung für Weiterbildung (ZEW), Leibniz Universität Hannover

Und Team

Räume und Zeit:

Die Seminar-Module werden jeweils am Donnerstag von 18.00 bis 21.00 Uhr, Freitag von 09.00 bis 18.00 Uhr und Sonnabend von 09.00 bis 14.00 Uhr in den Trainingsräumen der Leibniz Universität Hannover in der Roscherstraße 12 oder in der Schloßwender Str. 7 durchgeführt. Für den ersten Methodenblock ist Bildungsurlaub nach dem Niedersächsischen Erwachsenenbildungsgesetz vorgesehen, der Beginn ist dann am Donnerstag bereits um 16.00 Uhr. Die Termine für das Lehrcoaching werden im September 2016 bekannt gegeben.