



Curriculum Übersicht

Business Coaching für Fach- und Führungskräfte

zur Verbesserung psycho-sozialer Kompetenzen und Kenntnisse
im Beratung, Personalentwicklung, Veränderung und Führung

Berufsbegleitende Weiterbildung zur Verbesserung psycho-sozialer Kompetenzen und Kenntnisse im Bereich Beratung, Personalentwicklung, Veränderung und Führung

Business Coaching für Fach- und Führungskräfte

Inhalte und Ziele

Ziel ist der Erwerb von Coaching-Kompetenzen: Die Weiterbildung mit 230 Unterrichtsstunden erschließt den Teilnehmenden die bessere Durchschaubarkeit von äußeren Anpassungszwängen, inneren betrieblichen Strukturen und Beziehungsmustern von Gruppen und Teams sowie von den eigenen persönlichen Möglichkeiten und Grenzen.

Die berufsbegleitende Weiterbildung qualifiziert durch die Vermittlung von Beratungskompetenzen zur Tätigkeit als Berater und Coach – insbesondere in Organisationen. Dabei stehen Beratungsmethoden sowie methodische und theoretische Grundlagen der Organisations- und Personalentwicklung im Mittelpunkt. Zudem können die Kompetenzen für die Verbesserung von Kundenkontakten sowie im Umgang mit Mitarbeiter*innen und Kolleg*innen genutzt werden.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die Verantwortung für die Bereiche Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und Führung tragen:

- Interne Trainer*innen, Berater*innen sowie Coaches,
- Mitarbeiter*innen der betrieblichen Personalentwicklung,
- Personen in leitenden Funktionen,
- Fachkräfte mit Beratungsaufgaben,
- Betriebs- und Personalräte sowie
- Qualitäts- und Fortbildungsbeauftragte.

Die Weiterbildung ist konzipiert für Personen, die sich und ihre Tätigkeiten durch Beratungskompetenzen weiterentwickeln möchten, ein Interesse am Coaching haben und bereits grundlegende Kenntnisse in diesem Bereich psycho-sozialer Arbeit erlangt haben. Im Mittelpunkt für die Teilnehmenden stehen im Lehrgang sowohl theoretische Grundlagen als auch deren Erprobung, die Reflektion sowie erste Erfahrungen als Coach. Der Wille zur Selbstreflexion des eigenen Verhaltens sowie eigenverantwortliche Teilnahme werden vorausgesetzt.

Module

- Modul 1: Auftakt, Rolle und Selbstverständnis (20 Unterrichtsstunden)
- Modul 2: Persönlichkeitsentwicklung (20 Ustd.)
- Modul 3: Gesprächsführung (20 Ustd.)
- Modul 4: Methoden im Coaching 1 (20 Ustd.)
- Modul 5: Kontraktgestaltung (10 Ustd.)
- Modul 6: Methoden im Coaching 2: Gruppen- und Teamprozesse (20 Ustd.)
- Modul 7: Personalentwicklung (20 Ustd.)
- Modul 8: Themen im Coaching: Gesundheit und Stress (20 Ustd.)
- Modul 9: Organisationsentwicklung (20 Ustd.)
- Modul 10: Führung (20 Ustd.)
- Modul 11: Abschlusscolloquium (20 Ustd.)
- Modul 12: Lehrcoaching und Projektbegleitung (20 Ustd.)

Reihenfolge kann variieren.

Zu den Seminarmodulen kommen Coachingprojekte, um das theoretisch und im geschützten Raum praktisch Erlernte gleich anzuwenden und für den Betrieb umzusetzen. Während der Fortbildung wird ein begleitender interner Coaching-Prozess von jedem der Teilnehmenden durchgeführt. Dieser Prozess wird durch Lehr-Coaching begleitet.

Abschluss zum Business Coach

Es kann eine Teilnahmebescheinigung erworben werden. Darüber hinaus können Leistungspunkte entsprechend dem European Credit Transfer System (ECTS) und ein Zertifikat erworben werden. Dazu sind u.a. 80 Prozent aktive Anwesenheit in den Seminaren erforderlich sowie die aktive Teilnahme am Lehrcoaching mit schriftlichen Protokollen, Teilnahme an den Intervisionsgruppen und die Präsentation einer Prüfungsleistung im Abschlusscolloquium.

Teilnahmevoraussetzungen:

- fünf Jahre Berufserfahrung
- Weiterbildungserfahrung, Trainings (insbesondere im Bereich Personal), soziale Kompetenz, Beratung
- fünf Stunden Einzelcoaching (selbst genommen)

Nachweislich bitte im Anmeldeverfahren bzw. nach Absprache bis zu Beginn der Weiterbildung.

Teilnahmebeitrag

Die Weiterbildung kostet 3.580 Euro.

Darin ist neben den Seminar-Veranstaltungen das begleitende Lehrcoaching enthalten. Die Online-Plattform der Universität kann genutzt werden.

Eine Ratenzahlung kann vereinbart werden. Da es sich um eine geschlossene Weiterbildung handelt, kann nur der gesamte Seminarablauf in diesem Lehrgang besucht und gebucht werden. Die Kosten sind steuerlich absetzbar.

Kontakt und Anmeldung

Leibniz Universität Hannover

Wie beraten Sie individuell. Vereinbaren Sie bitte einen kostenlosen Termin mit uns.

Beratung

Eva Kristin Hellmann, Dipl.-Sozialwiss., MSc.

Programmleitung

eva.hellmann@zew.uni-hannover.de

Telefon (0511) 762 19 797

Zentrale Einrichtung für Weiterbildung (ZEW)

Schloßwender Straße 7

30159 Hannover

www.zew.uni-hannover.de

Die Einrichtung (ZEW)

Die Zentrale Einrichtung für Weiterbildung ist eine Einrichtung der Leibniz Universität Hannover, die als Kooperations- und Beratungsstelle sowie als eigenständiger Träger wissenschaftliche Weiterbildung initiiert, unterstützt und durchführt.

Die Weiterbildung „Business Coaching für Fach- und Führungskräfte“ wird seit 2005 angeboten und bereits zum 17. Mal durchgeführt.

Termine (gemäß anliegendem Blatt)

Dozentinnen und Dozenten (Auswahl)

Brit Schlichting, Rechtsanwältin, Arbeitswissenschaftlerin, Supervisorin und Coach (DGSv) ein freier Praxis, Mediatorin (BMWA), Trainerin, Lübeck.

Eva Kristin Hellmann, M.Sc., Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Supervisorin und Coach, Kauffrau, ZEW Leibniz Universität Hannover.

Klara Jobstmann, Ethnologin M.A., Trainerin und Business Coach, Körperpsychotherapeutin, in eigener Praxis; Hamburg

Katja Dietrichkeit, Dipl.-Psychologin, Coach, Psychodrama-Practitioner, Supervisorin, Personalentwicklerin angestellt und in eigener Praxis; Hannover

Saskia Riefe, Dipl.-Verwaltungswirtin, Zertifikatsstudium Arbeitswissenschaften, Praxis-Expertin für Organisationsentwicklung, Leitung der Organisationsentwicklung in einer öffentlichen Verwaltung; Hannover

Dr. Simone Hocke, Dipl.-Pädagogin, Supervisorin (DGSv), Konflikttrainerin/-beraterin, Organisationsberaterin, wissenschaftliche Mitarbeiterin, Zentrum für Arbeit und Politik der Universität Bremen (zap), Hamburg.

Kay Kleine, Dipl.-Sportwissenschaftler, Executive Trainer und Coach in eigenem Institut, Leiter für Gruppendynamik (DAGG), Psychodrama-Leiter (DFP); Bonn

Prof. Dr. Axel Haunschild, Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Leibniz Universität Hannover

Gerd-Michael Urbach, M.A. Sozialpsychologe, Politikwissenschaftler, Psychodrama-Leiter (DFP), Coach, Supervisor (PSR), Personal- und Teamentwickler, Hannover und Berlin

Räume und Zeit:

Die Seminare finden in Präsenz statt. Die Module werden jeweils am Donnerstag von 18.00 bis 21.00 Uhr, Freitag von 09.00 bis 18.00 Uhr und Sonnabend von 09.00 bis 14.00 Uhr in den Trainingsräumen der Leibniz Universität Hannover durchgeführt.

Eine Online-Plattform der Universität kann genutzt werden.